



Notulen algemene ledenvergadering M.Z.P.C De Reest
16 maart 2022, 20.00 uur
Locatie: Kantine Bad Hesselingen
Aanwezigen/afmeldingen: (bijlage opvraagbaar bij bestuur)

1. Opening en mededelingen

Voorzitter Martijn Schuring (MS): opent de vergadering met huishoudelijke mededelingen en heet iedereen welkom. Het is zeer prettig deze vergadering fysiek te kunnen doen en niet langer digitaal. De agenda en stukken zijn vooraf gepubliceerd op de website en de leden zijn uitgenodigd via de nieuwsbrief. Er zijn geen toegevoegde agendapunten.

Afmeldingen worden voorgelezen.

2. Vragen voor de rondvraag

AVG en WBTR

Robin (RG) heeft de vraag ingestuurd m.b.t. AVG, Maarten Husselman (MH) regelt dit. De contactgegevens worden nu verzameld, daarna moet er besloten worden op welke manier wij hiermee omgaan. Er zal een privacyverklaring volgen die iedereen moet gaan ondertekenen. Beeldmateriaal valt hier ook onder, tevens beeldmateriaal van wedstrijden. De KNZB heeft hier al richtlijnen over die wij zullen naleven. Bijvoorbeeld: een fotoverbod kan niet ingesteld worden omdat ouders dan hun kinderen niet meer kunnen fotograferen tijdens een wedstrijd of training.

Een punt van aandacht zijn ook de emailadressen op de website. De afgelopen jaren wordt hier wel al op gelet. Er is een nieuwe WBTR wet die dit nu allemaal strak geregeld wil hebben. De aansprakelijkheid van bestuur valt hier ook onder, het is een stuk strenger geworden. Hannie (HP) reageert hierop dat dit inderdaad heel belangrijk is. Als verenging moet je dit allemaal goed vastleggen om problemen te voorkomen. We hebben hier nog wel stappen in te zetten, maar er wordt aan gewerkt. MH benadrukt vooral: hoe gaan wij er mee om. HP en MS benoemen de vernieuwing per periode voor de leden.

Oekraïne

Roy (RC) en Annet (AV) geven aan dat in het oude ziekenhuis Oekraïners opgevangen gaan worden. Kunnen wij als club hier iets voor organiseren? Waar ligt de behoefte? Inzameling/stand met knuffels? Wat kunnen wij hier in de regio doen als grote sportvereniging? Bv sponsorzwemmen, knutselpakket maken. MS vindt dit een mooi initiatief. Hier zou een werkgroep voor moeten komen. De oproep zal via het bestuur gaan lopen, hier zullen allicht mensen op gaan reageren. AV vraagt direct om vrijwilligers. Rosan (RB) biedt zich aan.

Verder geen vragen voor de rondvraag. MS geeft aan dat tussendoor vragen gesteld kunnen worden.

3. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken

4. Notulen ALV 2021

Pagina 1 geen opmerkingen

Pagina 2 staat een onvolledige zin. Deze wordt gecorrigeerd.

Pagina 3 HP kan de subsidie ook voor andere zwembaden gekregen worden? Antwoord van de gemeente is nee. Nijeveense verenigingen krijgen dit bv wel maar dat komt omdat de Duker gesloten werd. Wij stonden al op de lijst, we krijgen wel subsidie voor meer uren in Meppel maar niet in Staphorst. We zijn bezig met een brief waarin gemeente gevraagd wordt om formeel een besluit te nemen zodat we in beroep kunnen gaan. Uitbreiding Staphorst is mooi maar wel heel duur. Wordt aan gewerkt.

Pagina 4 geen opmerkingen.

Notulen voor 2021 zijn hierbij vastgesteld.

5. Korte terugblik 2021

Bij aanvang 2021 nog steeds corona, einde van 2021 ook weer. Als vereniging zijn we er goed doorheen gekomen. Er is door iedereen heel veel opgepakt, ook onder alle extra voorwaarden. Einde seizoen zijn er ook extra activiteiten georganiseerd en we hebben een goede start gemaakt in het nieuwe seizoen. Wij zijn zelfs gestegen in ledenaantal (10%). Dit zegt veel over onze vereniging. De uitdaging blijft wel badwater. Daan v.d. Belt heeft de NK-deelname behaald. We zijn er trots op dat we als vereniging in staat zijn geweest zo'n talent af te leveren.

Er waren ook moeilijke momenten vorige jaar Alie Jurriens overleden, en onlangs Kruizinga. Dit heeft grote impact voor de zwerfkei, maar het leeft ook onder de andere leden. Het is mooi om te zien hoe we er met zijn allen bij staan.

6. Goedkeuring jaarverslagen

a. *Afdeling Zwemmen*

HP Tonnie v.d. Steeg is gestopt binnen de TC maar overgenomen door Jochem Dijkshuis.

Hilma (HB) Wat is de gewenste samenstelling van de TC zwemmen? HP: 4 a 5 man is heel fijn voor de taakverdeling.

b. *Afdeling Waterpolo*

Blz. 3 HP staat bestuur maar dat moet zijn TC. Rosan geeft aan dat we met 7 of 8 trainers zijn i.p.v. 5 (trainer 2 afgerond) aantal klopt wel doordat de diploma's nog niet behaald zijn.

Ledenadministratie wijkt af met het vermelde aantal. MS vraagt of TC dit kan verklaren? We moeten uitgaan van de ledenadministratie, die wijkt af door het kalenderjaar. Het ledenaantal zal aangepast worden.

c. *Afdeling Tweeka*

Geen vragen

d. *Afdeling Zwerfkei*

HP vraag tof NK-waterbasketbal weer in beeld is. AV verteld dat competitie verplaatst gaat worden en het NK gaat naar oktober. Ligt nog wel in het verschiet. MS: als het kan willen we het wel organiseren.

e. *Secretariaat bestuur*

Geen vragen

f. *Ledenadministratie*

HP er zijn verschillen in de aantallen. Dit wordt aangepast.

g. *Sponsorcommissie*

Geen vragen. HP: naast Barend zijn toch ook Annet en Jacob erbij gegaan.? MS: ja, in ondersteunende hoedanigheid vanuit het bestuur. We draaien bijv. heel goed met HIT sport, maar als dit wegvalt moeten we hierop voorbereid zijn. Oproep naar de leden toe dat hier meer ondersteuning gewenst is. Barend vindt in zijn eentje vergaderen ook niet zo gezellig.

h. *Activiteitencommissie*

HP grote clubactie van 2019 staat nog geld van open. Is 2020 al bepaald? Melanie (MV) het geld is er nog wel, we zijn doorgegaan met acties om op te halen maar het is nog niet besteedt. Ideeën voor doelen zijn welkom. MS wanneer iemand nog activiteiten mist geef dit dan aan. Er zijn financiële middelen. HP geeft aan dat het ook leuk is als het doel zichtbaar is, MV beaamt dit. Een clinic behoort ook tot de mogelijkheden bijvoorbeeld. Er is overigens een reserve voor clinics, dus dit kan altijd, hangt niet vast aan een actie.

i. *Financieel verslag penningmeester*

Jacob (JV) geeft verdiepende informatie over de financiële sheets die in de PowerPoint staan. 32.000 euro positief. Dit hoge resultaat moet nog verdeeld worden. Vermogen of voorzieningen. We hebben 50.000 aan voorzieningen staan bijvoorbeeld. Jaar op jaar wordt het begrote bedrag niet besteed. Denk niet dat iets te duur is, kwaliteit is juist heel belangrijk.

Resultaat bestemming 2021: er gaat weer 30.000 naar het EV, voorzieningen 52.000. Voor de subsidie van de gemeente rekenen ze dat er ongeveer 20% aan reserve mag zijn tov de omzet. JV vorig jaar een fors bedrag terugbetaald, dat hoefde dit jaar niet. MS 57% subsidie op ieder afgenomen uur, de gemeente heeft 2020 wel afgenomen uren afgerekend, over 2021 hoefde wij de subsidie niet terug te betalen, ook al zijn de uren niet afgenomen. Normaal gesproken hadden we 37.000 euro moeten terugbetalen. We hebben zwart op wit bevestigd gekregen dat we het niet terug hoeven te betalen. Dit is doorberekend in de korting op Q1, Q2 en Q4

Winst verlies 2021: contributie is lager dan begroot. Sponsorgelden bestaat alleen uit HIT. Unieke situatie dat we deze sponsor hebben. Borden aan het bad zijn niet geïnd omdat er geen wedstrijden zijn gespeeld. Acties er zijn er een aantal niet doorgegaan. Zwerfkei heeft geen bijdrage gedaan. We hebben Corona steun gekregen van de overheid. KNZB heeft overigens wel volledige afdracht geïnd, daar zijn we het niet mee eens. Het wordt ons wel opgelegd om alle vaste kosten te betalen, vandaar wel de aanvraag 3.500 euro. Kosten zijn lager omdat er minder mogelijk was. Cursussen die geweest zijn, zijn vergoed via landelijke subsidieregelingen (bv 8 deelnemers trainerscursus: 3.000 subsidie). Kledingkosten voor alle trainers.

Materiaalkosten waren iets hoger door reparaties en aanschaf. Dit had ook bij voorzieningen gekund, maar door de lagere kosten (corona) is deze beslissing gemaakt.

Wedstrijdkosten niet gemaakt. Vrijwilligersvergoeding is uitgekeerd. Algemene kosten waren enkele bonnen, presentjes voor de leden.

MS dankt Jacob voor de goede afhandeling.

j. Verslag Kascommissie

Roy: Bram en Roy zijn bij Jacob geweest, alles was super geregeld. Applaus voor Jacob! Het bestuur wordt officieel decharge verleend voor de financiële verantwoording.

7. Benoeming kascommissie

Bram blijft in de kascommissie en Hilma van Bulten (HB) neemt de plek van RC in. Nieuw reserve lid is Marco Vreeling (MV). MV schuift bij volgende ALV automatisch door van reserve lid naar lid. MS bedankt RC voor de uitvoering van vorige jaren.

8. Vaststellen begroting en contributie 2022

Contributie

MS We gaan een 2% contributie verhoging voorstellen. Dat is statutair ook vastgelegd. Jaarlijks willen we met de standaard prijsindex meegroeien. We zien ook wel dat dat noodzakelijk is, ook al lijkt dat nu niet zo met het resultaat van voorgaande jaar. JV acties blijven gelijk, sponsor hebben we iets verhoogd, HIT sport 3.000, bord sponsoren meegenomen. Blijft wel een risico, het lijkt een hoog bedrag. Contributie is dus iets verhoogd, op basis van het aantal leden van 2021, incl. 2% stijging. Qua inkomsten is dit wel reëel benadrukt MS. Zwerfkei wordt iets verhoogd, er is geen collecte meer. Bij het overgaan van de Zwerfkei naar de Reest was er een lage contributie doordat er veel collecte gelden waren per jaar. Afgelopen jaar was er geen collecte omdat deze digitaal was. De inkomsten moeten op enige manier verhoogd worden. Vanuit de stichting zou bijgedragen kunnen worden. Uiteindelijk zal de contributie wel verhoogd moeten worden om te compenseren. Mathilde geeft al aan dat er geen collecte meer komt, in ieder geval niet door Mathilde. MS geef taan dat we de eventuele verhoging met elkaar moeten gaan vaststellen, voor dit jaar is het qua begroting niet nodig zegt MS maar volgend jaar gaan we hierop terugkomen. RC Stichting Waarborgfonds Meppel kan deze gevraagd worden om de Zwerfkei te ondersteunen? Wies (WN) geeft aan dat zij eenmalig uitkeren en niet jaarlijks. RC vraag zich toch af of er dan een eenmalige storting in de stichting kan komen. AV geeft aan dat de TC Zwerfkei dit uit gaat zoeken.

Zwemsportsubsidie

Dit is gecalculeerd op het aantal uren. Overige subsidie betreft de kaderopleiding, we hebben al terugkoppeling gehad van de gemeente dat we de subsidies krijgen.

Uitgaven

Bestuurskosten zijn verlaagd. Badhuur is met € 11.000 toegenomen door Staphorst. 2% contributie verhoging heeft dus ook met Staphorst te maken. Door de hoeveelheid kinderen moest er wel geschoven worden. Qua inkomsten was dit wel al begroot maar bij uitgaven nog niet. Er is soms wel een verdubbeling qua aantal leden per afdeling. We hebben dus niet automatisch meer inkomsten, de leden zijn er al, maar dus wel meer uitgaven.

WN vraagt zich af waarom waterpolo naar Staphorst i.p.v. zwemafdeling. Er zouden meer zwemmers in het bad kunnen dan waterpoloërs. MS er is gekeken naar kaderleden wie waar kan trainen. Nood bij het waterpolo was het hoogst, zwemafdeling zit bijv. al lastig op de dinsdag om kaderleden te krijgen, qua tijdstip, maar als het dan ook in Staphorst is zou dat nog lastiger zijn. WN vindt dit club

breed een probleem, niet alleen van het waterpolo. MS geeft aan dat het bestuur de opties heeft aangereikt en dat de waterpolo de keuze heeft gemaakt voor Staphorst. Wetende dat het voor de waterpolo ook niet ideaal is en het liefst ook tijdelijk. Echter, het alternatief is helemaal geen uren extra en dat is ook niet wenselijk. HB geeft aan dat er ook minder zwemmers heen kunnen als hier in Hesselingen. MS snapt dat het rendement binnen het uur groter zou zijn, maar het is lastiger te realiseren voor de kaderleden van zwemmen. Roy geeft aan dat de zwemafdeling in Staphorst gestopt is, hij heeft gesproken met de directrice, misschien krijgen we wel meer leden als er een zwemafdeling in Staphorst komt. Misschien ook wel kaderleden uit Staphorst, win-win? HP geeft aan dat er wel meer speelde bij het stoppen. Roy geeft fijn training in Staphorst, er zijn veel mogelijkheden, bad werkt veel mee. Roy benadrukt dat dit het onderzoeken waard is. HP is het er nog niet mee eens. MS geeft ook aan dat iedereen het liefst hier in Meppel traint, we houden de druk erop maar we hebben niet de illusie dat we hier meer ruimte gaan krijgen.

Begroting waterpolo

Is wat hoger door te organiseren toernooitjes. Kosten voor materialen kunnen gedekt worden uit de voorziening materialen.

Vaststelling contributie

Contributie van 2022, Q1 35 % korting door corona, 2% verhoging. Er zijn geen bezwaren. Contributie wordt vastgesteld.

9. Voorstel Eigen Vermogen

We hebben veel meevallers gehad door bv de subsidie van de gemeente. We hebben geen winstoogmerk, dit moet een tijdelijke situatie zijn. Dit geld is dus van en voor de leden. Voorstel is om een deel van het EV in een aparte stichting onder te brengen. In het verleden hadden we stichting Reestfonds (uitwisseling Italië), deze stichting bestaat nog steeds. Voorstel is om dit formeel te gaan regelen met notaris Bruggemann (oud lid en sponspr) in 2022. Besluitvorming: ALV 2023.

De samenstelling van de stichting zal gelijk zijn aan het bestuur van de vereniging. De financiën komen dan jaarlijks terg in de ALV. Als we al vereniging iets willen dan staat het geld geparkeerd maar is wel benutbaar. Bijvoorbeeld voor het 100-jarig bestaan.

Iris (IB) vraagt wat het verschil is als het in de stichting staat? MS: dan blijft het eigen vermogen van de vereniging gescheiden van reguliere financiën van de vereniging. RC de bestaande stichting zal statutair aangepast worden naar de vereniging als geheel. Het doel mag niet aan 1 vereniging komen, in principe zouden andere zwemverenigingen in Meppel er dan ook aanspraak op mogen maken. Het bestuur van de stichting besluit dan of er wel of niet geld aan anderen uitgekeerd zal worden. RC vraagt of ALV 2023 niet te lang is om dit besluit te nemen. MS we moeten medio 2023 formeel aan de gemeente verantwoording afleggen, voor dit jaar is de stichting nog niet nodig. Alleen als we niks doen lopen we een risico met de subsidie.

Fabian (FC) vraagt zich af of het voor ons voordelig is om ook een vereniging in Staphorst op te richten en leden van beiden lid maken, zo zouden we subsidie voor Staphorst aan kunnen vragen. Dit geeft stof tot nadenken.

Leden gaan mondeling akkoord met de stichting (zie presentielijst ALV 2022, opvraagbaar bij bestuur)

10. Actualisatie vergoedingen- en waarderingenbeleid

Vorige voorstel was van 2016 inclusief overgangsregeling. We hadden het verzoek gekregen om ook de jeugdtrainers in de update mee te nemen. Het blijft natuurlijk vrijwilligerswerk en een waardering. Wat je gecompenseerd krijgt staat nooit in verhouding met alles wat je doet. Er wordt steeds meer gevraagd van vrijwilligers, en omdat het met de vereniging zo goed gaat kunnen we het nu wel invoeren. Dit zijn richtlijnen, er is altijd een mogelijkheid om hiervan af te wijken, bv wanneer er een trainer binnen gehaald wordt met veel kwaliteiten. Afgelopen jaren is het wat losgelaten maar door de huidige aanscherpingen moeten we het goed vastleggen. WN er staat vergoedingen assistent-trainers, maar we hebben ook trainers 2. MS er zijn 3 categorieën gediplomeerd – ongediplomeerd en assistent. Onder de 18 jaar valt qua vergoeding in categorie ongediplomeerd, wettelijk bepaald. We zouden het niet mogen geven ook al zouden wij dat willen. WN vindt dat de voorbereiding van de <18 ook vergoed zou moeten kunnen worden (dan komen ze wel boven de 2.50). MS dit doen we niet, het gaat niet om de financiële beloning, maar wel om gelijkwaardigheid van beloning. Dan zou je trainer 3 ook hoger moeten vergoeden als trainer 2. Er zijn verschillende keuzes te maken, wij vonden dit de best passende mede gelet op het overleg wat hierover is gevoerd met beide TC's. We gaan geen constructies bedenken om het hoger te maken, blijven binnen de wet. IB geeft aan dat hockey trainers meer betaald krijgen. RC je mag een vast bedrag per maand geven i.p.v. uurvergoeding. MS pareert hierop dat je kunt kiezen voor jaar/ maand of uurtarief. MV benadrukt dat het wel vrijwilligerswerk blijft. RC is het hier wel mee eens maar we komen wel in een andere maatschappij, de jeugd van tegenwoordig staat heel anders in het leven. Hoe meer je gaat vergoeden, het einde raakt dan ook zoek. MS vindt dat we ook een grote stap maken met de vergoeding van alle vrijwilligers.

RB wil weten hoe het met de reiskostenvergoeding zit. Veel trainers komen van verre, kan dat vergoed worden? MS: reisafstand moet minstens 20 km moet zijn. Dit is vastgelegd in ons waarderingenbeleid. *(na controle op www.steunpuntvrijwilligerswerk.nl is gebleken dat er geen minimumaantal kilometers wettelijk is vastgesteld. Wel moet de onderbouwing van de vergoeding belastingtechnisch goed in elkaar zitten.)* RB kan dit zo en zo aanvragen. Belastingtechnisch is dit nu 0.19 cent. Met huidige brandstofprijzen zou dit niet overeen komen, we kunnen dit helaas niet ophogen (wettelijk bepaald) Vergoeding moet wel van tevoren aangevraagd worden via TC's aan bestuur.

MV: jubileum leden, als je 25 jaar lid bent. Zijn er afspraken over wat je precies krijgt wanneer iemand zo lang lid is? MS: nee, vrijwilligersbeleid zal worden vastgesteld.

11. Aftreden en kandidaatstelling

a. Rooster van aftreden: Martijn Schuring (herkiesbaar)

b. Voordracht bestuursleden: Danielle van der Linde (secretaris), Martijn Schuring (voorzitter)

Leden gaan akkoord met beide benoemingen.

12. Jubileum leden

Geen jubilarissen op basis van de ledenlijst die we hebben. In het verleden zijn veel leden allemaal op 1994 gezet. **Waarom? Kunnen we hier nog iets mee?**

13. Vrijwilliger van het jaar

Vorig jaar niet benoemd door Corona. Iedereen werkte hard mee. We zijn heel gelukkig met de hoeveelheid vrijwilligers die we hebben, over de 100 vrijwilligers! Het is moeilijk om te beslissen wie je dan in het zonnetje zet want iedereen wordt gewaardeerd. We hebben de TC's en afdelingen gevraagd wie ze willen voordragen.

Zwerfkei heeft Mathilde voorgedragen (TC Zwerfkei)

Iris de Boer kreeg een terechte nominatie binnen de zwemafdeling

Jeroen Flederus geeft ook al jaren training, op de vrijdagavond aan veel verschillende teams.

Als bestuur vinden wij dat we hier geen keuze uit kunnen maken. Eenmalig is besloten om alle drie de nominaties te honoreren!

Nieuw dit jaar is de aanmoedigingsprijs. Deze gaat naar de jeugdvrijwilliger: Levi Hummel. Levi is een toonvoorbeeld van een jeugdvrijwilliger die onzettend veel doet.

14. Speerpunten/ beleid

Badwater blijft een probleem en daar blijven we aan werken. Subsidie moet goed geregeld zijn. Voor ons als vereniging staat betrokkenheid en clubgevoel in een hoog vaandel, daarnaast ook de opleidingen en kader. Het vrijwilligersbeleid zal invulling krijgen. De communicatie PR/ marketing mag verbeterd worden om zo de continuïteit van het ledenaantal te borgen. Actieve ledenwerving en eventuele vernieuwing van ons aanbod. Vanuit de gemeente is er helaas nog niks bekend over een nieuw zwembad.

15. Rondvraag

RB er komt te weinig water uit de douches, kunnen we dat bij het zwembad aangeven?

WN heeft een incident gehad tijdens een training waarbij de ambulance is geweest. Het probleem is nog steeds niet verholpen, ook is er nog geen evaluatie geweest. MS geeft aan dat er een calamiteiten plan is, we moeten kijken of dit wel functioneert. MS neemt dit mee terug naar de directie van Hesselingen. Zwemafdeling had al aanvraag naar nieuwe startblokken gedaan, dat sluit hierop aan. MS gaat startblokken hierin meenemen.

RC geeft aan dat bij een benodigde EHBO-situatie het zwembad niet kordaat heeft opgetreden. Kan er een BHV training voor de vrijwilligers aan gekoppeld worden? De moeder van Robin (RG) geeft deze trainingen.

De voorzitter bedankt de leden voor de deelname en goede inbreng sluit de vergadering.

DD: 16-3-2022, Meppel