



**M.Z. & P.C. 'DE REEST'**

---

Opgericht 27 juni 1934 aangesloten bij de K.N.Z.B. ♦♦ Kvk-nummer 40045742 ♦♦ Postbank 3119495

## **Waarderingen- en vergoedingenbeleid**

**MZ&PC De Reest**



## Inhoudsopgave

1. Inleiding
  - 1.1 Begripsomschrijving
2. Waarderingenbeleid
  - 2.1 Jaarlijkse attentie
  - 2.2 Vrijwilliger van het jaar
  - 2.3 Overige niet-geldelijke bepalingen
3. Vergoedingenbeleid
  - 3.1 Vrijwilligers vergoedingen
    - 3.1.1 Wettelijke bepalingen
    - 3.1.2 Hoogte van de vergoeding
  - 3.2 Tegemoetkoming kleding- en schoeiselvergoeding
  - 3.3 Tegemoetkoming reiskostenvergoeding
  - 3.4 Vergoeding van Opleidingskosten
  - 3.5 Overige Onkostenvergoedingen
4. Overgangsregeling
5. Vergoedingen en Kortingen per vrijwilliger



## 1. Inleiding

Het 'Waarderingen- en Vergoedingbeleid' (WV-beleid) beschrijft de tegenprestaties van de vereniging voor het vrijwilligerswerk.

Uitgangspunt van vrijwilligheid is dat de werkzaamheden pro deo worden uitgevoerd. De vergoedingen en waarderingen die hier worden besproken, moeten dan ook niet gezien worden als 'betalingen', maar als uitingen van waardering voor de geleverde inspanningen. Een uiting die naar waarde overigens niet in gelijke verhouding staat tot de inspanning.

### 1.1 Begripsomschrijving

In de rest van dit beleidsstuk worden de volgende begrippen gehanteerd:

- Leden: *Alle personen welke als lid bij De Reest zijn ingeschreven.*

Er worden in dit WV-beleid twee soorten leden onderscheiden:

- Zwemmende leden: alle leden die *actief* deelnemen aan de zwemsport die De Reest aanbiedt (Tweeka, wedstrijdzwemmen en/of waterpolo). Als zodanig zijn deze leden contributie plichtig aan De Reest.
- Niet-zwemmende leden: alle leden die *niet* actief bij De Reest aan de zwemsport deelnemen. Deze leden betalen géén contributie.

- Vrijwilligers: *Leden van De Reest (zowel zwemmende als niet-zwemmende leden), die op vrijwillige basis werkzaamheden voor de vereniging verrichten.*

Er worden in dit WV-beleid twee soorten vrijwilligers onderscheiden:

- Vrijwilligers die een structurele bijdrage leveren aan de vereniging:  
→ *Met een structurele bijdrage wordt een wekelijkse inspanning bedoeld van gemiddeld minstens één uur.*

Onder deze categorie vallen: Trainers en Assistent trainers.

Vrijwilligers die een niet-structurele bijdrage leveren aan de vereniging:

→ *Dit betreft alle overige vrijwilligers.*

Onder deze categorie vallen: Bestuursleden; commissieleden; scheidsrechters, juryleden, tijdwaarnemers, etc. voor wedstrijdzwemmen; coaches, aanvoerders, w-functionarissen en scheidsrechters voor waterpolo en overige vrijwilligers, voor zover zij niet onder de eerste categorie vallen.

In twijfelgevallen beslist het bestuur bij welke categorie een vrijwilliger behoort.

- Waardering: De niet-geldelijke attenties door De Reest aan leden.
- Vergoeding: De geldelijke vergoeding van onkosten door De Reest aan vrijwillig.



## 2. Waarderingenbeleid

Het Waarderingenbeleid van De Reest betreft voornamelijk het vrijwilligerswerk. In de volgende secties van dit hoofdstuk komen de *niet-geldelijke* waarderingen van vrijwilligers door De Reest aan de orde.

### 2.1 Jaarlijkse attentie

In januari, tijdens de gezamenlijke nieuwjaarsborrel, zorgt het bestuur voor een kleine 'attentie' voor alle dan actief zijnde vrijwilligers, ongeacht de duur of de aard van hun inspanning.

### 2.2 Vrijwilliger van het jaar

Het bestuur streeft er naar om jaarlijks een 'Vrijwilliger van het Jaar' uit te roepen. Het doel hiervan is het tonen van waardering voor de bijzondere inzet van de betreffende vrijwilliger en om te stimuleren dat de inzet en kwaliteit van de vrijwilligers verhoogd wordt.

Door tc's worden kandidaten aan het bestuur voorgedragen. Deze commissies kunnen op eigen initiatief hun kandidaat voordragen of middels stemming onder hun vrijwilligers tot een voordracht komen.

De commissie draagt zijn kandidaat voor middels een schrijven aan het bestuur, waarin tot uitdrukking dient te komen wat de motivatie is om deze kandidaat voor te dragen. Alle leden die op vrijwillige basis werkzaamheden verrichten en die qua inzet, kwaliteit en/of betrokkenheid opvallen, komen hiervoor in aanmerking.

Het bestuur bepaalt na de ontvangen voordrachten tijdens de bestuursvergadering van december aan wie de titel wordt toegekend.

Gezien het feit dat het bestuur een keuze maakt uit de voordrachten van de commissies, komen bestuursleden NIET in aanmerking voor deze verkiezing.

De gekozen 'Vrijwilliger van het jaar' ontvangt in januari tijdens de nieuwjaarsborrel een attentie.

De webmaster zorgt voor vermelding van de uitverkozene op de Reest website.



## 2.3 Overige niet-geldelijke waarderingen

Tenslotte wordt hier vermeld dat waardering niet alleen met attenties of geschenkenbonnen tot uiting kan worden gebracht. Het belangrijkste is om de vrijwilliger steeds te laten merken dat zijn/haar inzet wordt gewaardeerd! Dat kan al met een schouderklopje of een opbouwende opmerking over zijn/haar werkzaamheden. Het is vooral de taak van het bestuur en de commissies om hun mensen op deze wijze te motiveren en te stimuleren voor De Reest hun belangrijke werk te blijven voortzetten.

## 3. Vergoedingsbeleid

De Reest kent een aantal vormen van vergoedingen.

De volgende categorieën van vergoedingen worden onderscheiden:

- Vaste, periodiek uit te keren onkostenvergoedingen:
  - Vrijwilligersvergoeding
  - Tegemoetkoming onkostenvergoeding
- Variabele vergoedingen:
  - Reiskostenvergoeding
  - Vergoeding van opleidingskosten
  - Vergoeding van overige kosten

In de volgende secties worden deze vergoedingen besproken.

### 3.1 Vrijwilligers vergoedingen

Vrijwilligers vergoedingen worden bij De Reest verstrekt aan trainers (voor Tweeka, Wedstrijdzwemmen en Waterpolo) en assistent trainers (voor Waterpolo).

#### 3.1.1. Wettelijke bepalingen

Voor deze vrijwilligers heeft De Reest een onkostenvergoeding vastgesteld, de 'vrijwilligers vergoeding'. De hoogte van deze vergoeding is gebonden aan de zgn. 'Vrijwilligersregeling' van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Volgens deze Vrijwilligersregeling mogen verenigingen een fiscaal onbelaste vergoeding verstrekken aan vrijwilligers (voor maar één taak), als de vrijwilliger het werk *niet* verricht als beroep. Alléén wanneer de vergoeding voor betrokkene véél lager is dan overeenstemt met het werk, dan worden de werkzaamheden beschouwd als 'niet bij wijze van beroep'. De werkzaamheden mogen doorgaans maar voor één sportvereniging worden uitgevoerd.



### 3.1.2. Hoogte van de vergoeding

Volgens de 'Vrijwilligersregeling' mag de functionele vergoeding maximaal € 150,- per maand bedragen, tot maximaal € 1500,- per jaar.

*(bron: NOC\*NSF, Wet- en Regelgeving voor sportverenigingen, Arnhem, april 2006).*

Het bestuur heeft de volgende functionele vergoedingen vastgesteld per 1-8-2016:  
Bij een wekelijkse inzet van minimaal 1 uur:

- Gediplomeerde trainer € 4,50 per uur
- Ongediplomeerde trainer € 2,50 per uur
- Assistent trainers attentie
- Scheidsrechter en officials attentie

De getoonde vergoeding geldt alleen voor de uren die daadwerkelijk aan het bad worden voor het geven van trainingen. Uren die gemaakt worden voor het voorbereiden van trainingen, coaching e.d. wordt geen vergoeding uitbetaald!

Voor alle vrijwilligers die al een functionele vergoeding ontvingen, voor dit WV-beleid van kracht werd, geldt de overgangsregeling, zoals beschreven in hoofdstuk 4.

Deze vergoeding kan door het bestuur verhoogd worden, indien de belastingwetgeving daartoe ruimte biedt en een verhoging redelijk wordt geacht.

De vergoeding wordt in 4 termijnen per jaar aan de betrokken vrijwilligers uitgekeerd.

## 3.2 Tegemoetkoming kleding- en schoeiselvergoeding

Scheidsrechters bij Waterpolo en Tijdwaarnemers en Scheidsrechters bij Wedstrijdzwemmen dienen tijdens wedstrijden de door de KNZB voorgeschreven functionele kleding te dragen en materialen te gebruiken. De kosten gemaakt voor het aanschaffen van het Waterpolo Official Polo Shirt of het Officialshirt Zwemmen kunnen worden gedeclareerd via de Technische Commissie bij de Penningmeester.

Voor een bijpassende broek en geschikt schoeisel dienen deze vrijwilligers zelf te zorgen, maar zij krijgen hiervoor een vergoeding van € 15,- per jaar (per 1-1-2016, eenmaal per jaar uit te betalen).



### *3.3 Tegemoetkoming reiskostenvergoeding*

Indien leden van De Reest reiskosten maken, dan kunnen zij in aanmerking komen voor een reiskostenvergoeding. Deze regeling geldt dus niet uitsluitend voor vrijwilligers.

De volgende reiskosten vallen hieronder:

- Reiskosten t.b.v. de organisatie van verenigingsactiviteiten.
- Reiskosten voor het bezoek aan KNZB-vergaderingen, trainerscursussen, officialcursussen, ed.
- Overige reiskosten, welke het bestuur vooraf heeft gefiatteerd.

Het betreft hier een brandstofkosten-vergoeding van **€ 0,15** per km.

Voor de reiskostenvergoeding gelden de volgende spelregels:

- De vergoeding geldt alleen voor die reiskosten waarover afspraken zijn vastgelegd.
- De kosten kunnen alleen achteraf gedeclareerd worden via de Technische Commissie bij de penningmeester.
- Voor autoreizen worden alleen reizen naar en vanaf locaties *buiten* de gemeente Meppel vergoed, waarbij de retourafstand 20 km of meer bedraagt.
- Reizigers worden geacht zoveel mogelijk samen te reizen en het aantal reizen te beperken.
- Wanneer er door een andere instantie, bijvoorbeeld de KNZB, al een reiskostenvergoeding wordt gegeven voor een desbetreffende activiteit, dan vervalt automatisch de mogelijkheid om voor dezelfde reis ook nog een vergoeding te ontvangen van de vereniging.

In twijfelgevallen beslist het bestuur over de toekenning van een reiskostenvergoeding.

### *3.4 Vergoeding van Opleidingskosten*

Vrijwilligers kunnen in overleg met het bestuur een opleiding volgen. De kosten van deze opleiding worden door De Reest vergoed. In dit geval gaat de vrijwilliger een verbintenis aan met de vereniging.

### *3.5 Overige onkostenvergoeding*

Overige onkosten die vrijwilligers maken t.b.v. de vereniging, kunnen via de Technische Commissie bij de penningmeester worden gedeclareerd onder overlegging van de rekeningen.



Het betreft hier kosten voor verenigingsactiviteiten, diensten en aanschaf van materialen, portokosten, kopieerkosten, etc. voor zover hierover afspraken zijn vastgesteld, of welke in de begroting zijn opgenomen.

Er wordt door de vereniging geen vergoeding gegeven aan vrijwilligers voor een lidmaatschap of abonnement van een ondersteunende dienst of instelling ten behoeve van de vrijwilligersfunctie. Zoals een lidmaatschap van de "Bond voor Waterpolo scheidsrechters (BVWS).

Indien overlegging van de rekening niet mogelijk is, dient de vrijwilliger schriftelijk te verklaren waaraan de gemaakte kosten zijn besteed, e.e.a. ter beoordeling door het dagelijks bestuur.

## 4. Overgangsregeling

In principe geldt dit WV-beleid voor alle vrijwilligers van De Reest.

Echter, met een aantal leden was in het verleden reeds een vergoeding afgesproken, nog voor dit beleid was vastgelegd.

Veelal betrof dit een hoger bedrag dan op grond van dit beleid verstrekt zou worden.

Het bestuur stelt dan ook met de betrokken vrijwilligers een billijke overgangsregeling (afbouwregeling) vast:

	Trainers met diploma:	Trainers zonder diploma:
2016-2017	€ 6,80 / € 11,80 per uur	€ 3,00 per uur
2017-2018	€ 5,25 / € 7,90 per uur	€ 2,75 per uur
2018-2019	€ 4,50 per uur	€ 2,50 per uur

## 5. Vergoedingen per vrijwilliger

Het bestuur houdt een overzicht bij van vrijwilligers die in aanmerking komen voor een vrijwilligersvergoeding of tegemoetkoming onkosten. Met daarin per vrijwilliger aangegeven wat diens activiteiten zijn en hoeveel de vergoeding of tegemoetkoming onkosten bedraagt.

Tevens is hierin een overzicht opgenomen met vrijwilligers waarvoor een overgangsregeling geldt zoals beschreven in hoofdstuk 4.

Bij iedere wijziging hierin wordt het betreffende lid persoonlijk in kennis gesteld.