

## **Jaarverslag Secretariaat / Bestuur tbv ALV 30 april 2015**

### Samenstelling bestuur

Het bestuur van MZPC de Reest is in 2014 gewijzigd van samenstelling. Volgens rooster van aftreden is Erik van Weesep (voorzitter) en niet herkiesbaar gesteld en heeft Eelco Bakker (secretaris) zich teruggetrokken.

Met aanvulling van nieuwe bestuursleden werd het bestuur vanaf de ALV 2014 gevormd door:

Edwin Koelink : voorzitter  
Gerard Graafsma : penningmeester  
Joost Bruggemann : algemeen bestuurslid  
Robert de Vries : algemeen bestuurslid

In deze samenstelling is er permanent een vacature voor een secretaris.

### Vergaderfrequentie

Het bestuur heeft in 2014 volgens frequentie van eens per 6 weken overleg gevoerd en kwam voor de reguliere bestuursvergaderingen 7 keer bij elkaar. Daarnaast heeft er overleg / afstemming plaatsgevonden met de technische- en overige commissies.

### Beleidsplan

Het bestuur toets haar langere termijn doelstellingen aan de hand van het beleidsplan 2012 – 2015. Dit beleidsplan zal in 2015 herzien worden in een nieuw beleidsplan 2015 – 2018. In samenwerking met de technische- en overige commissies worden de ambities en doelstellingen voor de komende jaren vastgesteld.

Er is een start gemaakt met het opzetten van een vrijwilligersbeleid met als doel de vrijwilligersbijdrage te verbreden en te vergroten. ‘Vele handen maken licht werk’. De contouren van dit beleid zullen met de technische- en overige commissies meer vorm moeten gaan krijgen in 2015.

Een verenigingshandboek is in concept gereed gemaakt in 2014 en zal in 2015 voor alle leden beschikbaar zijn.

### Externe contacten

Het bestuur heeft de contacten en relaties met o.a. Gemeente Meppel (subsidies, politiek en sport), Bad Hesselingen (huur trainings- en wedstrijdaccomodatie) goed onderhouden. Er is een gezonde en open dialoog waarbinnen de belangen van de vereniging worden geborgd.

### Samenwerking

In het jaar 2014 is een start gemaakt met het verkennen van verdergaande samenwerking met zwemvereniging ‘De Zwerfkei’. Een sportvereniging die het gehandicaptenzwemmen in Meppel bevordert. Doel is elkaar versterken en synergievoordeel bewerkstelligen. Het bestuur van MZPC de Reest en SV De Zwerfkei hebben 4 bijeenkomsten gehad.

### Financieel in balans

De financiële situatie van de vereniging is voldoende te noemen. Bij besluit van de ALV 2014 heeft er geen verhoging plaatsgevonden van de contributie en is er sprake van positieve afsluiting van het jaar. Een aantal belangrijke punten:

- Aanschaf van een nieuw boekhoudpakket: de boekhouding van de vereniging is in een nieuwe digitale omgeving gebracht. Dat betekent nog meer over- en inzicht, maar ook het opnieuw labelen van diverse posten in de jaarrekening
- Subsidies veilig: voor zowel de zwemsportsubsidie (trainingen en wedstrijden) als voor de jeugdsubsidie (aantal jeugdleden < 12 jaar) zijn de aanvragen gehonoreerd
- Kosten Bad Hesselingen: met een jaarlijkse indexering zijn ook de kosten voor de huur van het 'zwemwater' binnen redelijke grenzen gebleven
- Opheffing Stichting Reestfonds: deze stichting, die zich ten doel had gesteld om financiële middelen te verzamelen voor de aanschaf van een nieuw scorebord voor het waterpolo, is in 2014 opgeheven. De beschikbare gelden zijn overgedragen aan MZPC de Reest met dezelfde doelbestemming. Dat geldt eveneens voor de verkoop van clubkleding die in reserve nog bij de stichting in beheer was.
- Ledenaantal per saldo nagenoeg gelijk: met een hoog verloop (24,2%) en een aanwas van (21,4%) is het ledenaantal per saldo nagenoeg gelijk gebleven. Hiermee is de dekking van de kosten middels de contributie niet in het gevaar gekomen.

### Veilig, gezond en met plezier sporten

De vereniging heeft als missie 'het stimuleren van de zwemsport gericht op wedstrijdzwemmen en waterpolo. Iedereen moet kunnen deelnemen, ongeacht niveau, leeftijd of gezondheid, mits de elementaire zwemvaardigheden voldoende zijn.' Daarnaast vinden we plezier, veiligheid en gezond (met gezond verstand) sporten van het grootste belang. In samenwerking met alle commissies heeft het bestuur in 2014 getracht dit voor ieder lid van waarde te laten zijn.